

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №

Калужская область
Боровск, ул. Коммунистическая, д. 69

«__» _____ года

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Положением об оплате труда, Коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Рябинка».

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3 «Рябинка», в лице заведующей МДОУ «Детский сад № 3 «Рябинка» Кораблевой Ольгой Федоровной, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____, именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет трудового договора

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности _____

(наименование должности, профессии или специальности)

а работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

1.2. Работник принимается на работу:

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3 «Рябинка»

(наименование Работодателя)

1.3. Работа у Работодателя является для работника: основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с _____

1.5. Настоящий трудовой договор заключается на: _____
(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы)

1.6. Дата начала работы _____

1. Права и обязанности Работника

2.1. Работник имеет право на:

Заключение, изменение и расторжение настоящего трудового договора, в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ;

Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами;

Медицинское страхование за счет средств работодателя;

Права на льготы для обучающихся в высших и средних специальных учебных заведениях;

В установленном Законом порядке защищать свои трудовые права;

Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Работник имеет права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором, должностной инструкцией и положением об отделе образования. Выполнять установленные нормы труда.

2.2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которыми Работник был ознакомлен под роспись.

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.2.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, имуществу других работников.

2.2.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровья людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящегося у Работодателя имуществу третьих лиц, имуществу других работников.

2.2.6. Не разглашать служебную информацию и иную охраняемую законом тайну.

Работник несет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. Заключать, изменять и расторгать договора с Работником в порядке и на условиях установленных Трудовым Кодексом РФ, Положением о Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 3 «Рябинка»

3.1.2. Поощрять Работника за добросовестный, эффективный труд;

3.1.3. Требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору и бережного отношения к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, имуществу других работников.

3.1.4. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, Положением об Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №3 «Рябинка» Правилами внутреннего трудового распорядка;

3.1.5. Принимать локальные нормативные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

Работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.

3.2.2. Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2.3. Обеспечить Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.2.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленный срок.)

3.2.5. Знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

Работодатель исполняет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

3.2.6. Осуществлять обработку и обеспечить защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.)

4. Условия оплаты труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад (тарифная ставка) в размере _____ **руб** в месяц
- работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор обуславливающий получение выплаты
Компенсационные выплаты не предусмотрены		

- работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Согласно «Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда МДОУ «Детский сад №3 «Рябинка»»			ежемесячно	

4.2. Дополнительные выплаты стимулирующего характера (премия, материальная помощь, др.) производятся в соответствии с действующим Положением об оплате труда, порядке и условиях применения стимулирующих выплат.

4.3. Выплата заработной платы производится непосредственно Работнику дважды в месяц в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка: расчет за первую половину месяца - **22 числа**, расчет за вторую половину месяца - **8 числа** следующего месяца

4.4. Работодатель обязан выплачивать заработную плату Работнику: (нужное подчеркнуть)
- в месте выполнения им работы;
- посредством перечисления на указанный Работником счет в банке.

4.5. Осуществлять обработку и обеспечить защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.)

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени 8 часовой рабочий день.

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя.

5.3. Работнику устанавливается следующий режим работ:

Особенности режима рабочего времени:

- начало рабочего дня _____ часов
- обеденный перерыв _____ часов
- окончание рабочего дня: _____ часов
- выходные дни: **суббота, воскресенье.**
- праздничные дни установленные законодательством Российской Федерации.

5.4. Работнику предоставляется основной ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дня (в соответствии с Трудовым кодексом РФ ст., 115)

5.5. Работнику предоставляется дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней (в соответствии с Коллективным договором).

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной) предоставляется в соответствии с графиком отпусков, утвержденный Работодателем.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением , коллективным договором, настоящим трудовым договором.

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования работника, в связи с трудовой деятельностью, осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Ответственность сторон трудового договора.

7.1.1 Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну(государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.1.2 Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

7.1.3. За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязательств, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.1.4. За ущерб, причиненный Муниципальному дошкольному образовательному учреждению «Детский сад № 3 «Рябинка» виновными действиями (бездействиями), в порядке, определенном законодательством РФ.

7.1.5. Работодатель несет ответственность:

- за причинение вреда здоровью Работника, в связи с увечьем или профзаболеванием в установленном порядке законодательством Российской Федерации.»

8. Изменение и прекращение трудового договора.

8.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор : по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части , затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.2. При изменении работодателем условий настоящего договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудовым кодексом Российской Федерации)

8.3. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращения численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под подпись не менее чем за 2 месяца до увольнения(статья 180 Трудовым кодексом Российской Федерации)

8.4. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

8.5. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации , предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.»

9. Заключительные положения

9.1. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой стороны. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

9.2. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматривается судом в порядке, установленном законодательством РФ.

Работодатель:

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3 «Рябинка»
249010 Калужская область, г. Боровск, ул. Коммунистическая д. 69

Заведующий _____ Кораблева О.Ф.
(Ф.И.О.)

Работник:

Паспорт:
Дата рождения:
Прописка:
Страховое пенсионное св-во:
Телефон:

С правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией и настоящим договором ознакомлен(а):

_____ «__» _____ 201_ г.
(Ф.И.О.) (подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора
_____ «__» _____ 201_ г.
(Ф.И.О.) (подпись)